

ইতিমহীধ্যে হাসপাতালো আছইন হোলা বেমারীৰে আটকাইয়া রাখা

(1983 সালোৱ মানসিক স্বাইন্স্য আইনৰ সেকশন (ধাৰা) 5(2))

1. রঞ্জীৰ নাম	
2. আপনাৰ চিকিৎসাৰ দায়িত্বেত আছইন, তান নাম	

আমি কেনে অউ হাসপাতাল ছাড়তাম পারতাম নায় ?

আপনাৰে 1983 সালোৱ মানসিক স্বাইন্স্য আইন অৱ ধাৰা 5(2) মোতাবেক অউ হাসপাতালো রাখা অইছে, কাৰণ আপনাৰ চিকিৎসাৰ দায়িত্বে যেইন আছইন এবং তাৰার ডেপুটিয়ে মনত কৰইন যে আপনাৰ মানসিক গুলমাল আছে, আৱ আপনাৰে অউ হাসপাতালো রাখা দৱকাৰ।

“ডেপুটি”ৰ অৰ্থ অইল, আপনাৰ চিকিৎসাৰ দায়িত্বে যেইন আছইন, তাইন যখন অইন্য কুনু জাগাত্ থাকবা তখন ডেপুটিয়ে তান অইয়া সিদ্ধান্ত লইতা পারবা।

কতদিন আমি ইনো থাকমু ?

আপনাৰ ইনো 72 ঘন্টা রাখা অইব, যাতে দুই জন ডাক্তারে আপনাৰে দেখতা পারইন অউ সিদ্ধান্ত লওয়াৰ লাগি যে আপনাৰে হাসপাতালো আৱো বেশী দিনৰ লাগি রাখা দৱকাৰ কিনা।

আপনাৰে সন্তুষ্ট একজন অনুমুদিত পেশাদাৰ মানসিক স্বাইন্স্য বিশেষজ্ঞ দেখবা। একজন অনুমুদিত মানসিক স্বাইন্স্য বিশেষজ্ঞ অইলা এমন একজন, যানবে বিশেষ প্ৰশিক্ষণ (ট্ৰেনিং) দেওয়া অইছে, হোৱান বিচাৰোৱ সাহাইয় কৱাৰ লাগি যে মাইনমোৱে হাসপাতালো রাখাৰ দৱকাৰ আছে কিনা।

আপনাৰ, যতক্ষণ পৰ্যন্ত না আপনাৰ চিকিৎসাৰ দায়িত্বে যেইন আছইন, অথবা তাৰার ডেপুটিয়ে কইন, ততক্ষণ পৰ্যন্ত আপনে হাসপাতাল ছাড়িয়া যাইতা পারতা নায়। যদি আপনে যাওয়াৰ চেষ্টা কৱইন কৰ্মচাৰী হকলে আপনাৰে থামাইতা পারইন, আৱ যদি আপনে ছাড়িয়া যাইনও গিয়া আপনাৰে আবাৰ ফিৱাইয়া আনা অইতো পাৱে।

যদি আপনাৰে ইতিমহীধ্যে একজন নাৰ্সে, মানসিক স্বাইন্স্য আইনৰ 5(4) ধাৰা মোতাবেক হাসপাতালো রাখিয়া থাকইন, তে অইলে 72 ঘন্টাৰ মহীধ্যে হোট অংশটাইনৱেও ধৰা অইব।

আপনাৰ কেইসো, 72 ঘন্টাৰ মেয়াদ হেব অৱ :

তাৰিখ	সময়
-------	------

ଏର ବାଦେ କିତା ଅଇବ ?

ଏକବାର ଡାକ୍ତରେ ଆପନାରେ ଦେଖି ଯାଓଯାର ବାଦେ, ସିଦ୍ଧାନ୍ତ ଅଇତୋ ପାରେ ଯେ ଆପନାରେ ଆରୋ ବେଶୀ ସମୟର ଲାଗି ହାସପାତାଲୋ ରାଖା ଅଇତୋ ପାରେ । ଏକଜନ ଡାକ୍ତର ଅଥବା ଏକଜନ ଅନୁମଦିତ ମାନସିକ ସ୍ଵାଇଷ୍ଟ୍ୟ ବିଶେଷଇଞ୍ଜ଼୍ୟ ଆପନାରେ କହିବା କେନେ ଆର କତଦିନ ଆପନାରେ ଇନ୍ନୋ ରାଖା ଅଇତୋ ପାରେ । ତାରା, (ଅଥବା କର୍ମଚାରୀହକଳର ଅଇନ୍ୟ ସଦସ୍ୟ) ଆପନାରେ ଜାନାଇବା ଆପନାର ଆରୋ କିତା କିତା ସହାୟ ସାହାଇୟର ଦରକାର ଅଇତୋ ପାରେ ।

ଯଦି 72 ଘନ୍ଟାର ମହିଦ୍ୟେ ଆପନାରେ କେଣ୍ଠା ନା ଅଯ ଯେ ଆପନାର ହାସପାତାଲୋ ଥାକା ଲାଗି, ତେ ଅଇଲେ ଆପନେ ଛାଡ଼ିଯା ଯାଇତା ପାରଇନ । କିନ୍ତୁ ଆପନେ ସେଚ୍ଛା ବେମାରୀ ହିସାବେ ହାସପାତାଲୋ ଥାକାର ସିଦ୍ଧାନ୍ତ ଲାଇତା ପାରଇନ । ଯଦି 72 ଘନ୍ଟା ବାଦେ ଆପନେ ହାସପାତାଲ ଛାଡ଼ି ଦେଓଯାର ସିଦ୍ଧାନ୍ତ ଲାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ପଯଳା ଆପନେ କର୍ମଚାରୀ ହକଳର କୁନୁ ସଦ୍ୟିସ୍ୟର ଲଗେ ମାତ୍ରବା ।

ଆମି କିତା ଆବେଦନ କରତାମ ପାରମୁ ନି ?

ନା । ଆପନେ ଯଦି ଅଖନ ହାସପାତାଲୋ ଥାକିତେ ରାଜୀ ନା ଓ ଅଇନ, ତବୁ ଓ ଆପନେ, ଧାରା 5(2) ମୋତାବେକ, ଆପନାରେ ହାସପାତାଲୋ ରାଖାର ସିଦ୍ଧାନ୍ତର ବିରକ୍ତି କୁନୁ ଆବେଦନ କରତା ପାରତା ନାଯ ।

ଆମାର କିତା ଚିକିଂସା କରା ଅଇବ ନି ?

ହାସପାତାଲୋର କର୍ମୀ ହକଳେ ଆପନାରେ ଜାନାଇବା, ଆପନାର କି ଧରଣର ଚିକିଂସାର ଦରକାର ଆଛେ ବଲିଯା ତାରା ମନତ କରଇନ । ଆପନେ ଯଦି ନା ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଯେ କୁନୁ ଚିକିଂସା କରାନିରେ ଅସ୍ତିକାର କରାର ହକ୍ ଆପନାର ଆଛେ । କେବଳ, କ୍ୟେକ ଖାନ ବିଶେଷ ପରିସ୍ଥିତିତ, ଯେତୋ ସମ୍ପର୍କେ ଆପନାରେ ବୁଝାଇ ଦେଓଯା ଅଇବ, ଆପନେ ରାଜୀ ନା ଅଇଲେଓ, ଆପନାର ଚିକିଂସା କରା ଅଇବ ।

ଆପନାର ହକଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟରେ ଜାନାନି

ମାନସିକ ସ୍ଵାଇଷ୍ଟ୍ୟ ଆଇନେ କଯ ଯେ ଲିଫଲେଟର (ହରୁ ବହି) ଏକଖାନ କପି ଯାରେ ଦେଓଯା ଅଇବ, ତାହିଁ ଅଟ ଅଇଲା ଗିଯା ଆପନାର ହକଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟ ।

ମେନ୍ଟଲ ହେଲ୍‌ଥ୍ ଅୟାଙ୍କ (ମାନସିକ ସ୍ଵାଇଷ୍ଟ୍ୟ ଆଇନ) ଅର କାହେ କ୍ୟେକଜନ ମାଇନସର ନାମ ଲେଖା ଏକଖାନ ତାଲିକା (ଲିଷ୍ଟି) ଆଛେ, ଯାରାରେ ଆପନାର ଆତ୍ମୀୟ ହିସାବେ ଧରା ଅଯ । ସାଧାରଣତ, ଅଟ ଲିଷ୍ଟୋ, ଯେ ମାଇନସର ନାମ ହକଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆଛେ, ତାହିଁ ଅଟ ଅଇଲା ଗିଯା ଆପନାର ହକଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟ । ହାସପାତାଲୋର କର୍ମଚାରୀ ହକଳେ ଆପନାରେ ଏକଖାନ ଲିଫଲେଟର ଦିବା, ଯେତାମ ଭାଲଭାବେ ବୁଝାଇ ଦିବ, ଆପନାର ଦେଖାଶୁଣା ଆର ଚିକିଂସାର ବେପାରେ ଆପନାର ହକଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟର କିତା କିତା ଅଧିକାର ଆଛେ ।

ଆପନାର କେଇସୋ, ଆମରାରେ କେଣ୍ଠା ଅଇଛେ ଯେ ଆପନାର ହକଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟ ଅଇଲା :

--

ଆପନେ ଯଦି ଚାଇନା ଯେ, ଅଟ ମାଇନସେ, ଅଟ ଲିଫଲେଟର (ହରୁ ବହି) ଅର ଏକଖାନ କପି ପାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଆପନାର ନାର୍ସ ଅଥବା ସ୍ଟାଫ (କର୍ମଚାରୀ) ହକଳର ଆରେକଜନ ସଦ୍ୟିସ୍ୟରେ ଦୟା କରିଯା ଜାନାଇନ ।

আপনার হক্কলথনে নিকট আঞ্চীয়রে (নাম) বদলানি

যদি আপনে মনতা করছেন যে, অউ মানুষ, আপনার হক্কল থনে নিকট আঞ্চীয় অওয়ার লাগি উপযুক্ত নায়, তে অইলে এন বদলে, আরেক সন্দর নাম যানে আপনার হক্কল থনে নিকট আঞ্চীয় হিসাবে ধরা অইবো, তান নাম দিয়া কাউন্টি কোর্টতা, আবেদন করতা পারইন।
হাসপাতালোর স্টাফ্ (কর্মচারী) হক্কলে আপনার একখান লিফলেট (হরু কাগজ) দিবা যেটায়, ইখান ভালভাবে বুঝাই দিব।

আপনার খত বা চিঠিপত্র

আপনে যখন হাসপাতালো থাকবা, তখন আপনার কাছে যে সমস্ত চিঠিপত্র আইব, হোটাইন আপনারে দেওয়া অইব। আপনে যে কুনু কেউবোর কাছে চিঠি লেখতা পারইন, খালি, যে সমস্ত মাইনয়ে কইছইন যে, তারা আপনার কাছে থনে কুনুধরণৰ চিঠিপত্র পাইতা চাইন না, তারা বাদে। তারার কাছে লেখা চিঠিপত্র হাসপাতালোর কর্মচারী হক্কলে বন্ধ করি দিবা।

কোড় অব প্র্যাকটিস্ (অইভ্যাসাদির নিয়মনীতি)

হাসপাতালোর কর্মচারী হক্কলৰ মানসিক স্বাইস্য আইন এবং মাইনযোৱে মানসিক গুলমালৰ চিকিৎসার লাগি পরামৰ্শ বা উপদেশ দেওয়াৰ লাগি একখান কোড় অৱ প্র্যাকটিস্ আছে। আপনার দেখাশুনৰ বেপাৱে সিদ্ধান্ত লওয়াৰ সময়, কর্মচারী হক্কলে হোট কোড়ডে যেতা কয়, হোখানৱে বিবেচনা কৰিবা। আপনে যদি চাইন, তে অইলে হোট কোড়ডে একখান কপি আপনে দেখতা পারইন।

আমি কিলা নালিশ জানাইমু?

যদি আপনে আপনার দেখাশুনা অথবা চিকিৎসার বেপাৱে কুনু ধৰণৰ নালিশ জানাইতা চাইন, তে অইলে দয়া কৰি কর্মচারী হক্কলৰ যে কুনু সদইস্যৰ লগে মাতইন। তারা হয়ত, অউ বেপাৱটাৰ মিটমাট কৰতা পারইন। তারা হয়ত, আপনার হাসপাতালোৱ নালিশ বা কমপ্লেইনৰ পদ্ধতিৰ বেপাৱে খবৱাখবৱ দিতা পারিবা, যেটাৱে বেবহার কৰিয়া আপনে আপনার নালিশ বা অভিযুগৱে ‘লোকাল রিজিলিউশন’ বা ‘স্থানীয় সমাধান’ অৱ মারফৎ মীমাংসা কৰাৱ চেষ্টা কৰতা পারইন। তারা আপনারে আৱও কিছু মাইনযৰ বেপাৱে কইতা পারইন, যারা আপনারে নালিশ জানানিৰ ক্ষেত্ৰে সাহায্য কৰতা পারইন।

যদি আপনে মনতা করছেন যে হাসপাতালোৱ নালিশ পদ্ধতি আপনারে সাহায্য কৰতো নায়, তে অইলে একখান স্বতন্ত্ৰ কমিশনৰ কাছেও আপনার নালিশ জানাইতা পারইন। কমিশনে নিশ্চিত অওয়াৰ লাগি ইখানৰ উপৱে নজৱদারি কৰিব, কিলা মানসিক স্বাইস্য আইনৱে বেবহার কৰা অৱ, ঠিকভাৱে বেবহার অৱ এবং বেমারী হক্কল যখন হাসপাতালো ভৱি আছইন, তখন যাতে তারা পুৱাপুৱি ভাবে যত্ন তালাশি পাইন। হাসপাতালোৱ কর্মচারী হক্কলে আপনারে একখান লিফলেট (হৰু বই) দিবা, যেটায় আপনারে ভালা কৰি বুঝাই দিব কিলা আপনে কমিশনৰ লগে মুগাযুগ কৰতা পারিব।

আৱও বেশতি সাহাইয্য এবং খবৱাখবৱ

যদি আপনে আপনার দেখাশুনা এবং চিকিৎসার বেপাৱে কুনু বিষয়ে এবো না বুধ পাইয়া থাকইন, তে অইলে কর্মচারী হক্কলৰ একজন সদইস্য ই বেপাৱে আপনারে সাহাইয্য কৰিবা। দয়া কৰি, অউ লিফলেট (হৰু বই) অৱ কুনু বিষয়, যদি আপনে না বুধ পাইয়া থাকইন, অথবা আপনার যদি আৱও কুন্তা জিগাৰ কৰাৱ থাকে, যেটাৱ জিবাৱ অউ লিফলেট (হৰু বই) অৱ মাঝে নাই, তে অইলে কর্মচারী হক্কলৰ যে কুনু সদইস্যৰে কইন, ইখান বুঝাই দিবাৱ লাগি।

আপনে যদি আইন্য কেউৱৰ লাগি অউ লিফলেটৰ আৱও একখান কপি চাইন, তে অইলে দয়া কৰিয়া কইন।