

ବିନା ବାଧା ନିଷେଧେ (ନିୟନ୍ତ୍ରଣ ଛାଡ଼ା) ହାସପାତାଲୋର ଆଦେଶ (ଅର୍ଡାର) ମାରଫତ ହାସପାତାଲୋ ଭତ୍ତି ହେଁଯା

(1983 ସାଲର ମାନସିକ ସ୍ଵାଇସ୍ଥ ଆଇନ ଅର ସେକଶନ (ଧାରା) 37)

1. ରୁଗ୍ବୀର (ବେମାରୀର) ନାମ	
2. ଆପନାର ଦେଖାଣ୍ନା କରାର ଦାଯିତ୍ବେ ଯେହିନ ଆଛିନ, ତାନ, ନାମ (ଆପନାର “ଦାଯିତ୍ବବାନ ଚିକିଂସକ”)	
3. ହାସପାତାଳ, ଆର ଓ୍ଯାର୍ଡ-ଅର ନାମ	
4. ଆପନାର ହାସପାତାଲୋର ଆଦେଶ (ଅର୍ଡାର) ଅର ତାରିଖ	

ଆମି ହାସପାତାଲୋ ଆଛି କେନେ ?

ଆପନାରେ କୋଟିର ଆଦେଶ ମୋତାବେକ, ଅଟୁ ହାସପାତାଲୋ ରାଖା ଅଇଛେ। କୋଟେ କହିଛେ ଯେ, 1983 ସାଲୋର ମାନସିକ ସ୍ଵାଇସ୍ଥ ଆଇନ ଅର ସେକଶନ 37 ମୋତାବେକ, ଆପନାର ଇନୋ ରାଖା ଯାଇତୋ ପାରେ ।

ଇଥାନରେ କଯ, “ହସପିଟାଲ ଅର୍ଡାର” । ଏର ଅର୍ଥ ଅଇଲ ଯେ, ଦୁଇଜନ ଡାକ୍ତରେ କୋଟିରେ କହିଛନ ଯେ, ତାରା ମନତ କରଇନ ଯେ ଆପନାର ମନତର ଗୁଲମାଳ ଆଛେ, ଗତିକେ ଆପନାର ହାସପାତାଲୋ ଥାକା ଦରକାର ।

କତଦିନ ଆମି ଇନୋ ଥାକମୁ ?

ପଯଳା ପଯଳା ଆପନାରେ ଛୟ ମାସ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଇନୋ ରାଖା ଅଇବୋ, ଯାତେ ଦରକାର ମତୋ ଆପନାର ଚିକିଂସା କରା ଯାଯ ।

ଅଟୁ ସମୟର ଭିତ୍ରେ ଆପନେ ଇଥାନ ଛାଡ଼ିବା ନା, ଯତକଣ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଆପନାର ଦେଖାଣ୍ନା କରାର ଲାଗି ଯେହିନ ଦାଯିତ୍ବେ ଆଛିନ (ଆପନାର ରେସପନସିବଲ୍ କ୍ଲିନିସିଆନ) ହେଇନ ଆପନାରେ ଯାଇତେ ନା କହିନ । ଯଦି ଆପନେ ଛାଡ଼ି, ଯାଓଯାର ଚେଷ୍ଟା କରଇନ, କର୍ମଚାରୀ ହକ୍କେ ଆପନାରେ ଥାମାଇତା ପାରଇନ, ଏବଂ ଆପନେ ଯଦି ଛାଡ଼ିଯା ଯାଇନ ଓ ଗିଯା, ଆପନାରେ ଆବାର ଫିରାଇଯା ଆନା ଅଇତୋ ପାରେ ।

ଏର ବାଦେ କିତା ଅଇବ ?

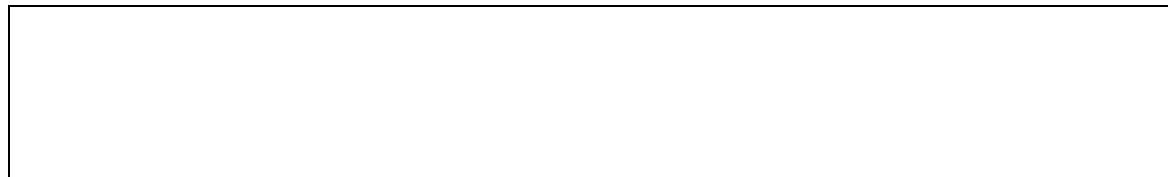
ଆପନାର ଦାଯିତ୍ବବାନ ଚିକିଂସକ (ରେସପନସିବଲ୍ କ୍ଲିନିସିଆନ)-ଏ ଆପନାରେ କଇବା, କୁନସମୟ ତାରା ମନତ କରଇନ ଯେ ଆପନେ ଅଟୁ ହାସପାତାଲ ଛାଡ଼ି ଯାଓଯାର ଲାଗି ଯଥେଷ୍ଟ ପରିମାଣେ ସୁହୁ ଆଛିନ । ଯଦି ଆପନାର ଦାଯିତ୍ବବାନ ଚିକିଂସକେ ମନତ କରଇନ ଯେ, ଆପନାର ଛୟ ମାସୋର ବେଶୀ ସମୟର ଲାଗି ହାସପାତାଲୋ ଥାକା ଲାଗବ, ତେ ଅଇଲେ ତାରା, ଆରଓ କତଦିନ ଆପନାର ହାସପାତାଲୋ ଥାକା ଲାଗବ, ହୋଟ୍ ହିସାବେ ଆରଓ ଛୟ ମାସ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ, ଏବଂ ଏର ବାଦେ ଏକ ଲଗେ ଏକ ବଞ୍ଚି ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଆପନାର ମେଯାଦ ବାଡ଼ାଇଦିତା ପାରବା ବା

ରିନିଉ (ନୟା କାରଣ) କରତା ପାରବା । ପ୍ରାଇଟେକ ସମୟସୀମାର ହେୟୋର ବାଯ, ଆପନାର ଦାୟିତ୍ୱବାନ ଚିକିତ୍ସକେ ଆପନାର ଲଗେ ଆଉ ବେପାରେ ମାତ୍ରବା ।

ଆମି କିତା ଆବେଦନ କରତାମ ପାରମୁ ନି ?

ଆଯ । ଆପନେ କୋର୍ଟରେ କଇତା ପାରଇନ ଯେ, ଆପନାର କେଇସଥାନ ତାରା ଆବାର ଦେଖିବା । ଯଦି ଆପନେ ଇଥାନ କରତା ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଅବଶ୍ୟକ ଜଳଦି ଜଳଦି କରବା, ଆର ହକଳ ଥିଲେ ଭାଲା ଆଯ, ଯଦି ଆପନେ ଏକଜନ ସଲିସିଟାରରେ (ମାମଲା ପରିଚାଳକ) ସାହାଇୟର ଲାଗି କିମ୍ବା ହକଳରେ ଆଉ ବେପାରେ ଜିଗାଇନ, ତାରା ଆପନାରେ ଆରୋ ଏକଥାନ ଲିଫଲେଟ (ହରଙ୍କ ବହି) ଦିବା ।

ଆପନେ ହସପିଟାଲ ମ୍ୟାନେଜାରସ୍‌ରେଓ ହାସପାତାଲ ଛାଡ଼ିଯା ଯାଓଯାର କଥା କଇତା ପାରଇନ । ଯେ କୁନ୍ତ ସମୟ ଆଉ, ଆପନେ ଇଥାନ କରତା ପାରଇନ । ହାସପାତାଲେ ମ୍ୟାନେଜାର ହକଳ (ହସପିଟାଲ ମ୍ୟାନେଜାରସ) ଅଇଲ ଏକଥାନ ବିଶେଷ କମିଟି, ଯେଟା ହାସପାତାଲେ ଭିତରର ମାଇନ୍ସରେ ଲାଗୁ ଗଠନ କରା ଅଇଛେ, ମାଇନ୍ସରେ ହାସପାତାଲେ ଭିତରେ ରାଖା ଯାଯ କିନା, ହୋଖାନର ବେପାରେ ସିନ୍ଧାନ୍ତ ଲାଗୁ କିମ୍ବା ହସପିଟାଲ ମ୍ୟାନେଜାରସ (ହାସପାତାଲେ ମ୍ୟାନେଜାର) ହକଳେ ଆପନାରେ ଛାଡ଼ି ଦେଓଯା ଯାଯ କିନା, ଇଥାନେ ବିଷୟେ ସିନ୍ଧାନ୍ତ ଲାଗୁ କାହାର ଆଗେ, ଆପନାର ଲଗେ ମାତ୍ରତା ପାରଇନ । ଯଦି ଆପନେ ଇଥାନ କରତା ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଆଉ ଟିକାନାତ୍ ଲେଖିବା ।



ଅଥବା ଆପନେ ସ୍ଟାଫ ବା କର୍ମଚାରୀ ହକଳର ଏକଜନ ସଦଇସ୍ୟରେ କଇତା ପାରଇନ, ଆପନାର ହସପିଟାଲ ମ୍ୟାନେଜାରସ ଅର ଲଗେ ଯୁଗାଯୁଗ କାରାତ୍ ସାହାଇୟ କରାର ଲାଗି ।

ଆପନାର ହାସପାତାଲେ ଆଦେଶ (ଅର୍ଡାର) ଛଯ ମାସୋର ଲାଗି ଠିକ ଲାଖାନ ବହାଲ ଅଇଲେ, ଆପନେ ଏବଂ ଆପନାର ହକଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆଞ୍ଚ୍ଚିଯାଯ ଟ୍ରେଇବୁନାଲରେ କଇତା ପାରଇନ ଯେ ଆପନାରେ ଯେବେଳେ ଆର ହାସପାତାଲୋ ରାଖା ନା ଆଯ । ଆଉ ଲିଫଲେଟ ବା ବ୍ରେକ୍ଡ଼ପତ୍ର (ହରଙ୍କ ବହି)ଯେ ଆରା ବୁଝାଇ ଦିବୋ ଯେ ଆପନାର ହକଳଥିଲେ ନିକଟ ଆଞ୍ଚ୍ଚିଯ କେ ।

ଟ୍ରେଇବୁନାଲ କିତା ଆର କିତା ଅଇବୋ ?

ଟ୍ରେଇବୁନାଲ ଅଇଲ ଏକଥାନ ସ୍ଵତନ୍ତ୍ର ପ୍ଯାନେଲ ଯେଟାଯ ସିନ୍ଧାନ୍ତ ଲାଇସେନ୍ସ ପାରେ ଯେ ଆପନାରେ ହାସପାତାଲ ଥିଲେ ଛାଡ଼ି ଦେଓଯା ଯାଯ କି ନା । ଇଟାଯ ଆପନାର ଲଗେ, ଆର ହାସପାତାଲେ କର୍ମୀ ହକଳର ମାରୋ, ଯାରା ଆପନାରେ ଚିନିହିନ, ତାରାର ଲଗେ ମିଟିଂ (ସଭା) କରବ । ଆଉ ସଭାରେ କାହାର ଆଯ “ହିୟାରିଂ” । ଯଦି ଆପନେ ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଆପନେ ଅଇନ୍ୟ କେଉରୋରେ ଆଉ ହିୟାରିଂ ଅ ଆଇଯା ଆପନାରେ ସାହାଇୟ କରାର କଥା କଇତା ପାରଇନ । ହିୟାରିଂ ଅର ଆଗେ, ଟ୍ରେଇବୁନାଲ ଅର ସଦଇସ୍ୟ ହକଳେ ଆପନାର ଏବଂ ଆପନାର ଦେଖାନ୍ତର ବେପାରେ ହାସପାତାଲେ ରିପୋର୍ଟ (ପ୍ରତିବେଦନ) ଥିଲେ ପଡ଼ିବା । ଟ୍ରେଇବୁନାଲର ଏକଜନ ସଦଇସ୍ୟ ଆପନାର ଲଗେ ମାତାର ଲାଗିଓ ଆଇବା । ଟ୍ରେଇବୁନାଲର ଏକଜନ ସଦଇସ୍ୟ ଆପନାର ଲଗେ ମାତାର ଲାଗିଓ ଆଇବା ।

ଆମି ଟ୍ରେଇବୁନାଲର କାହେ କୁନ୍ସମୟ ଆବେଦନ କରତାମ ପାରମୁ ?

ଆପନାର ହାସପାତାଲେ ଆଦେଶ (ଅର୍ଡାର) ଛଯ ମାସୋର ଲାଗି ଠିକ ଲାଖାନ ବହାଲ ଅଓଯାର ବାଦେ, ଆପନେ ଏବଂ ଆପନାର ନିକଟ ଆଞ୍ଚ୍ଚିଯ ଦୁରୋଜନନ୍ତେ ପ୍ରାଇଟେକ ବିଭାଗରେ ଟ୍ରେଇବୁନାଲେ କାହେ ଏକବାର ଆବେଦନ କରତା ପାରବା । ଆପନାଇନରତର ଦୁରୋଜନନ୍ତେ ପ୍ରାଇଟେକ ବିଭାଗରେ ଟ୍ରେଇବୁନାଲେ କାହେ ଆବେଦନ କରତା ପାରବା ଯେ, ଏବଂ ବାଦେଓ ଆପନାର ହାସପାତାଲୋ ରାଖା ଅବ ।

আপনে যদি ট্রাইবুনালৰ কাছে আবেদন করতা চাইন, তে অইলে অউ ঠিকনাত্ লেখইন :

The Tribunals Service
PO BOX 8793
5th Floor
Leicester
LE1 8BN

টেলিফোন 0845 2232022

আপনে একজন সলিস্টার (মামলা পরিচালক) রেও কইতা পারইন যাতে তাইন আপনার পক্ষ অইয়া ট্রাইবুনাল অর কাছে লেখইন এবং আপনারে হিয়ারিং (শুনানি) অ সাহাইয় করইন।
হাসপাতাল আৱ ল সোসাইটিৰ (আইন সমাজ) কাছে অউ বিষয়ে পারদশী হোলা সলিস্টারৰ (মামলা পরিচালক) একখান তালিকা বা লিষ্টি আছে। ই বেপাৱে আপনার সাহাইয় কৱাৰ লাগি, সলিস্টারৰে আপনার কুনুৱকম পারিশ্রমিক দেওয়া লাগত নায়। লিগ্যাল এইড স্কীম মোতাবেক, অউ সাহাইয় বিনা পয়সায় কৱা অয়।

আমাৱে কি ধৰণৰ চিকিৎসা দেওয়া অইব ?

আপনার দায়িত্ববান চিকিৎসক এবং অইন্যান্য হাসপাতালোৱ কৰ্মচাৰী হকলে আপনার মানসিক গুলমালৰ লাগি কি ধৰণৰ চিকিৎসাৰ দৱকাৱ ই বিষয়ে আপনার লগে মাত্ৰবা। বেশীৰ ভাগ ক্ষেত্ৰে, তাৱাৰ উপদেশ, আপনার মানিয়া লওয়া লাগব।

তিন মাস বাদে, আপনার মানসিক গুলমালৰ লাগি, যে কুনু অযুদ বা ঘূমৰ অযুধ আপনারে দেওয়া অৱ, হোটাইনতৰ বেপাৱে বিশেষ বিশেষ নিয়ম আছে। আপনে যদি হোট অযুদ অথবা ঘূমৰ অযুধ লইতা চাইন না, অথবা আপনে যদি অলা বেমাৰ অইন যে আপনে অউ অযুদটাইন লইতা চাইৱা কিনা হোখানঅ কইতা না পারইন, তে অইলে, অউ হাসপাতালৰ ডাঙ্কোৱ নায়, হোলা একজন ডাঙ্কোৱে আপনারে আইয়া দেখবা। অউ স্বতন্ত্র ডাঙ্কোৱে আপনার লগে মাত্ৰবা, আৱ হাসপাতালোৱ যে সমস্ত কৰ্মচাৰী হকলে আপনারে চিনইন তাৱাৰ লগেও মাত্ৰবা। হোট স্বতন্ত্র ডাঙ্কোৱে সিদ্ধান্ত লইবা কি ধৰণৰ অযুদ বা ঘূমৰ অযুদ ইত্যাদি আপনারে দেওয়া যায়। যতক্ষণ পৰ্যন্ত আপংকালীন না অয়, আটাইন অউ একমাত্ৰ অযুদ আৱ ঘূমৰ অযুদ (ড্ৰাগস্) যেটাইন আপনার সম্মতি ছাড়াও আপনারে দেওয়া অইব।

অউ স্বতন্ত্র ডাঙ্কোৱে কওয়া অয় SOAD (সেকেন্ড ওপিনিয়ন অ্যাপয়েনটেড ডক্টৰ) আৱ তানৱে নিযুক্ত কৱইন একখান স্বতন্ত্র কমিশনে, যেটায় মেন্টাল হেল্থ অ্যাস্ট বা মানসিক স্বাইস্থ্য আইন কিলা ব্যবহাৰ কৱা অৱ, হোটৱ উপৱে নজৱ দারি কৱে।

কয়েকখান বিশেষ বিশেষ চিকিৎসার লাগি আলগা আলগা নিয়ম কানন আছে, যেমন ধৰইন ইলেকট্ৰ-কনভালিসিভ থেৰাপি (ECT)। যদি কৰ্মচাৰী হকলে মনঅ কৱইন যে অউ বিশেষ ধৰণৰ চিকিৎসা আপনার প্ৰয়োজন, তে অইলে, আইন কানুন টাইন আপনারে বুৰাই দেওয়া অইব, আৱ আপনারে আৱেকখান লিফলেট (হৱঁ বই) দেওয়া অইব।

আপনার হকল থনে নিকট আত্মীয়ৱে জানা

মেন্টাল হেল্থ অ্যাস্ট (মানসিক স্বাইস্থ্য আইন) এ কয় যে, অউ লিফলেট (হৱঁ বই) অৱ একখান কপি যাবে দেওয়া অইব, তাইন অউ তাইলা আপনার হকল থনে নিকট আত্মীয়।

মেন্টাল হেল্থ অ্যাস্ট (মানসিক স্বাইস্থ্য আইন) অৱ কাছে কয়েকজন মাইনষৰ নাম লেখা একখান তালিকা (লিষ্টি) আছে, যাবারে আপনার আত্মীয় হিসাবে ধৰা অয়। সাধাৱণত, অউ লিষ্টো, যে মাইনষৰ নাম হকল থনে উপৱে আছে, তাইন অউ অইলা গিয়া আপনার হকল থনে নিকট আত্মীয়। হাসপাতালোৱ কৰ্মচাৰী হকলে আপনারে একখান লিফলেট দিবা, যেটায় ভালভাৱে বুৰাই দিব, আপনার দেখাশুনা আৱ চিকিৎসার বেপাৱে আপনার হকল থনে নিকট আত্মীয়ৰ কিতা কিতা অধিকাৱ আছে।

ଆପନାର କେହିସୋ, ଆମରାରେ କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ଅଇଛେ ଯେ ଆପନାର ହକ୍କଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟ ତାଇଲା :

ଆପନେ ଯଦି ଚାଇନା ଯେ, ଅଟୁ ମାଟିନ୍ୟେ, ଅଟୁ ଲିଫଲେଟ୍ (ହରଙ୍ ବହି) ଅର ଏକଖାନ କପି ପାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଆପନାର ନାର୍ସ ଅଥବା ସ୍ଟାଫ (କର୍ମଚାରୀ) ହକ୍କଳର ଆରେକଜନ ସଦଇସ୍ୟରେ ଦୟା କରିଯା ଜାନାଇନ ।

ଆପନାର ହକ୍କଳଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟରେ (ନାମ) ବଦଳାନି

ଯଦି ଆପନେ ମନତା କରଇନ ଯେ, ଅଟୁ ମାନୁଷ, ଆପନର ହକ୍କଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟ ଅଓୟାର ଲାଗି ଉପ୍ୟୁକ୍ତ ନାୟ, ତେ ଅଇଲେ ଏନ ବଦଳେ, ଆରେକ ସନର ନାମ ଯାନେ ଆପନାର ହକ୍କଳ ଥିଲେ ନିକଟ ଆତ୍ମୀୟ ହିସାବେ ଧରା ଅଇବୋ, ତାନ ନାମ ଦିଯା କାଉନ୍ତି କୋର୍ଟତା, ଆବେଦନ କରତା ପାଇନ । ହାସପାତାଲୋର ସ୍ଟାଫ (କର୍ମଚାରୀ) ହକ୍କଳେ ଆପନାର ଏକଖାନ ଲିଫଲେଟ୍ (ହରଙ୍ କାଗଜ) ଦିବା ଯେଟାଯ, ଇଥାନ ଭାଲଭାବେ ବୁଝାଇ ଦିବ ।

ଆପନାର ଖତ୍ ବା ଚିଠିପତ୍ର

ଆପନେ ସଖନ ହାସପାତାଲୋ ଥାକବା, ତଥନ ଆପନାର କାହେ ଯେ ସମସ୍ତ ଚିଠିପତ୍ର ଆଇବ, ହୋଟାଇନ ଆପନାରେ ଦେଓୟା ଅଇବ । ଆପନେ ଯେ କୁନୁ କେଉଁବୋର କାହେ ଚିଠି ଲେଖତା ପାଇନ, ଖାଲି, ଯେ ସମସ୍ତ ମାଟିନ୍ୟେ କହିଛିନ ଯେ, ତାରା ଆପନାର କାହେ ଥିଲେ କୁନୁଧରଣର ଚିଠିପତ୍ର ପାଇତା ଚାଇନ ନା, ତାରା ବାଦେ । ତାରାର କାହେ ଲେଖା ଚିଠିପତ୍ର ହାସପାତାଲୋର କର୍ମଚାରୀ ହକ୍କଳେ ବନ୍ଧ କରି ଦିବା ।

କୋଡ ଅବ୍ ପ୍ର୍ୟାକଟିସ (ଅଇଭ୍ୟାସାଦିର ନିୟମନୀତି)

ହାସପାତାଲୋର କର୍ମଚାରୀ ହକ୍କଳରେ ମାନସିକ ସ୍ଵାଇଷ୍ଟ୍ୟ ଆଇନ ଏବଂ ମାନସିକ ଗୁଲମାଲର ବେପାରେ ଚିକିଂସାର ବିଷୟେ ପରାମର୍ଶ ବା ଉପଦେଶ ଦେଓୟାର ଲାଗି ଏକଖାନ କୋଡ ଅବ୍ ପ୍ର୍ୟାକଟିସ ଆଛେ । ଆପନାର ଦେଖାଣ୍ଡାର ବେପାରେ ସିଦ୍ଧାନ୍ତ ଲୋକର ସମୟ, କର୍ମଚାରୀ ହକ୍କଳେ ହୋଟ୍ କୋଡ଼ିଡେ ଯେତା କଯ, ହୋଖାନରେ ବିବେଚନା କରିବା । ଆପନେ ଯଦି ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ହୋଟ୍ କୋଡ଼ିଡର ଏକଖାନ କପି ଆପନେ ଦେଖତା ପାଇନ ।

ଆମି କିଲା ନାଲିଶ ଜାନାଇମୁ ?

ଯଦି ଆପନେ ଆପନାର ଦେଖାଣ୍ଡା ଅଥବା ଚିକିଂସାର ବେପାରେ କୁନୁ ଧରଣର ନାଲିଶ ଜାନାଇତା ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଦୟା କରି କର୍ମଚାରୀ ହକ୍କଳର ଯେ କୁନୁ ସଦଇସ୍ୟର ଲଗେ ମାତଇନ୍ । ତାରା ହ୍ୟାତ, ଅଟୁ ବେପାରଟାର ମିଟମାଟ କରତା ପାଇନ । ତାରା ହ୍ୟାତ, ଆପନାର ହାସପାତାଲୋର ନାଲିଶ ବା କମପ୍ଲେଇନର ପଦ୍ଧତିର ବେପାରେ ଖବରାଖବର ଦିତା ପାରିବା, ଯେଟାରେ ବେବହାର କରିଯା ଆପନେ ଆପନାର ନାଲିଶ ବା ଅଭିୟୁଗରେ ‘ଲୋକାଲ ରିଜଲିଟ୍ଶନ’ ବା ‘ସ୍ଥାନୀୟ ସମାଧାନ’ ଅର ମାରଫ୍ୟ ମୀମାଂସା କରାର ଚେଷ୍ଟା କରତା ପାଇନ । ତାରା ଆପନାରେ ଆରାଓ କିଛୁ ମାଇନ୍ସର ବେପାରେ କହିତା ପାଇନ, ଯାରା ଆପନାରେ ନାଲିଶ ଜାନାନିର କ୍ଷେତ୍ରେ ସାହାୟ କରତା ପାଇନ ।

ଯଦି ଆପନେ ମନତା କରଇନ ଯେ ହାସପାତାଲୋର ନାଲିଶ ପଦ୍ଧତି ଆପନାରେ ସାହାୟ କରତୋ ନାୟ, ତେ ଅଇଲେ ଏକଖାନ ସ୍ଵତନ୍ତ୍ର କମିଶନର କାହେଓ ଆପନାର ନାଲିଶ ଜାନାଇତା ପାଇନ । କମିଶନେ ନିଶ୍ଚିତ ଅଓୟାର ଲାଗି ଇଥାନର ଉପରେ ନଜରଦାରି କରିବ, କିଲା ମାନସିକ ସ୍ଵାଇଷ୍ଟ୍ୟ ଆଇନରେ ବେବହାର କରା ଅର, ଠିକଭାବେ ବେବହାର ଅର ଏବଂ ବେମାରୀ ହକ୍କଳ ସଖନ ହାସପାତାଲୋ ଭର୍ତ୍ତି ଆଇନ, ତଥନ ଯାତେ ତାରା ପୁରାପୁରି ଭାବେ ଯତ୍ନ ତାଲାଶି ପାଇନ । ହାସପାତାଲୋର କର୍ମଚାରୀ ହକ୍କଳେ ଆପନାରେ ଏକଖାନ ଲିଫଲେଟ୍ (ହରଙ୍ ବହି) ଦିବା, ଯେଟାଯ ଆପନାରେ ଭାଲା କରି ବୁଝାଇ ଦିବ କିଲା ଆପନେ କମିଶନର ଲଗେ ଯୁଗାଯୁଗ କରତା ପାରିବ ।

ଆରଓ ବେଶୀ ସାହାଇୟ ଏବଂ ଖବରାଖବର

ଯଦି ଆପନେ ଆପନାର ଦେଖାଶୁଣା ଏବଂ ଚିକିତ୍ସାର ବେପାରେ କୁନୁ ବିଷୟେ ଏବୋ ନା ବୁଧ ପାଇୟା ଥାକିଛନ୍ତି, ତେ ଅହିଲେ କର୍ମଚାରୀ ହକଳର ଏକଜନ ସଦିଇସ୍ୟ ଇ ବେପାରେ ଆପନାରେ ସାହାଇୟ କରିବା । ଦରା କରି, ଆଉ ଲିଫଲେଟ (ହରଙ୍କ ବହଁ) ଅର କୁନୁ ବିଷୟ, ଯଦି ଆପନେ ନା ବୁଧ ପାଇୟା ଥାକିଛନ୍ତି, ଅଥବା ଆପନାର ଯଦି ଆରଓ କୁଞ୍ଚା ଜିଗାର କରାର ଥାକେ, ଯେଟାର ଜବାବ ଆଉ ଲିଫଲେଟ (ହରଙ୍କ ବହଁ) ଅର ମାଝେ ନାହିଁ, ତେ ଅହିଲେ କର୍ମଚାରୀ ହକଳର ଯେ କୁନୁ ସଦିଇସ୍ୟରେ କହିନ, ଇଥାନ ବୁଝାଇ ଦିବାର ଲାଗି ।

ଆପନେ ଯଦି ଅଇନ୍ୟ କେଉ଱ର ଲାଗି ଆଉ ଲିଫଲେଟର ଆରଓ ଏକଥାନ କପି ଚାଇନ, ତେ ଅହିଲେ ଦଯା କରିଯା କହିନ ।